

CONSEIL D’ÉDUCATION DU DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE DU NORD-OUEST

2^e réunion régulière publique pour l’année scolaire 2025-2026 Procès-verbal de la 2^e réunion régulière publique du Conseil d’éducation du District scolaire francophone du Nord-Ouest. La réunion s’est tenue le 2 octobre 2025 à la salle Madawaska du bureau du DSFNO à compter de 19h00.

Présences : Conseillères et conseillers : Cathy Pelletier, sous-district 1
Robert Levesque, sous-district 2 (Vice-président)
Francine Cyr, sous-district 3 (Présidente)
Pierre Bourgoin, sous-district 4
Mélanie Bois, sous-district 8
Célia Agouda, élève conseillère
Directrice générale par intérim : Lise Michaud-Martin
Adjointe de directions – DG, DSAF, DAC : Denise Laplante
Responsable des relations stratégiques : Julie Poulin

Absences : Hélène Laplante, sous-district 5
Steeve Savoie, sous-district 6
Tania Godbout-Côté, sous-district 7

1.

1.1 Ouverture de la réunion – Bienvenue

Madame Francine Cyr souhaite la bienvenue à tous les membres. Elle invite les gens du public à faire parvenir leurs questions via le site Web du DSFNO sous l’onglet « Conseil d’éducation ».

2. Points récurrents

2.1 Lecture et adoption de l'ordre du jour

Proposition #2025-10-01 :

Madame Mélanie Bois propose l'adoption de l'ordre du jour tel que présenté. Madame Cathy Pelletier appuie. ADOPTÉE.

2.2 Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion régulière publique du 9 septembre 2025

Proposition #2025-10-02 :

Monsieur Robert Levesque propose l'adoption du procès-verbal de la réunion régulière publique du 9 septembre tel que présenté. Monsieur Pierre Bourgoin appuie. ADOPTÉE.

2.2.1 Suivis au procès-verbal de la réunion publique du 9 septembre 2025

Les suivis reviennent à l'ordre du jour.

2.3 Correspondance

- Lettre adressée à Madame Julie Roy de la direction des Services éducatifs francophones concernant la nomination de Madame Francine Cyr à titre de représentante du CED au CCPPÉ;
- Lettre de Monsieur Simon Cloutier, président de la FNCSF, concernant la démarche de l'adhésion de la FNCSF à la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada.

2.3.1 Suivi à la correspondance

Aucun.

3. Liens

Aucun.

4. Limites de la direction générale

4.1 Rapport de la direction générale

4.1.1 Ressources humaines

4.1.1.1 Stratégie de recrutement

Les efforts de recrutement se poursuivent toujours par notre équipe des ressources humaines. Présentement, un affichage pour recruter de nouveaux conducteurs d'autobus suppléants est actif jusqu'au 28 octobre, et la formation pour les candidats et candidates retenue sera offerte du 8 au 12 décembre 2025. Nous invitons toutes personnes intéressées à consulter le www.dsfn.ca pour connaître les compétences requises pour le poste. Le site web du DSFNO est mis à jour pour chaque affichage de poste et ce pour tout type d'emploi, donc n'hésitez pas à le visiter régulièrement.

4.1.2 Services administratifs et financiers

4.1.2.1 Pratiques de confinement

En date de ce soir, 17 des 18 écoles auront eu leur pratique de confinement cette année. Elles se sont toutes très bien déroulées, avec l'aide des différents services de police et de pompier. Aucun défi informatique majeur s'est produit avec Alertus.

4.1.2.2 Programme de petits déjeuners

Le programme des petits déjeuner se déroule bien et est officiellement commencé dans toutes nos écoles du DSFNO. L'école Marie-Gaétane a reçu sa première commande la semaine dernière et les écoles Mgr-Martin et PAJS commandent pour la première fois cette semaine.

Jusqu'à présent, un peu plus de 24 000\$ a été dépensé en achat d'équipement pour appuyer les écoles dans cette initiative et je

tiens à souligner que les fonds utilisés pour ces achats proviennent de la province.

À cet effet, la ministre Claire Johnson a visité deux de nos écoles, le 17 octobre dernier et je tiens à souligner que les Ministres D'Amours et Chiasson se sont greffé à l'école visitée de leur circonscription respective soit, l'école Régionale Ste-Anne de la communauté de Vallée-des-Rivières et l'école Élémentaire Sacré-Cœur de Grand-Sault.

Tel que nous avons pu témoigner, les directions de ces écoles ont clairement démontré une organisation fonctionnelle adaptée à leur réalité et en respect des fondements du programme. Les directions d'école ont également eu l'occasion d'échanger avec les Ministres au sujet des défis rencontrés.

4.1.3 Petite enfance

4.1.3.1 EPE-AD

L'administration des évaluations préscolaire, réalisés par l'Agence Familles et Petite Enfance NO débutera dès la semaine prochaine pour nos petits qui commenceront la maternelle en septembre 2026.

Nous encourageons tout parent, dont l'enfant fera sa rentrée en septembre prochain, à participer à cette évaluation préscolaire, en raison des données importantes qui sont recueillies.

En connaissant mieux le niveau de compétences et d'habiletés de chaque enfant d'âge préscolaire, l'Agence Familles et Petite Enfance, offrent différents services gratuits aux familles en fonction des défis soulevés et ce toujours dans le but de

maximiser la réussite éducative de chaque enfant dès son jeune âge.

4.1.3.2 Rencontre – Stratégie multiservices en inclusion pour la petite enfance

Une rencontre aura lieu au début novembre entre le MEDPE et l'équipe de dirigeants de la petite enfance et du scolaire du DSFNO dans le but de coconstruire une stratégie multiservices en éducation inclusive.

Tout en reconnaissant les bonnes pratiques qui se font déjà, le but de la rencontre sera d'échanger sur des idées de nouvelles pistes d'actions à entreprendre pour assurer une meilleure collaboration préscolaire/scolaire dans nos milieux. Éventuellement, l'objectif final est de rédiger des objectifs réalisables à court, moyen et long terme alignés à notre réalité à nous au Nord-Ouest.

Des thèmes comme les types de ressources à partager, la transition du préscolaire au scolaire, nos besoins en matériel, l'équipement à notre disposition, le recrutement et la formation de la ressources humaines affectées aux services de la petite enfance, les défis en transfert d'information, et j'en passe, seront abordés.

4.1.4 Apprentissage

4.1.4.1 Initiatives de la carte stratégique 25-26

En lien avec les initiatives de notre carte stratégique 25-26 visant la mise en place de stratégies pour améliorer la réussite scolaire de nos élèves, 4 projets d'amélioration pédagogiques sont en réalisation dans les domaines ou matières suivantes : Math 8e, Math 6e, Écriture 7e et Écriture 4e. Ces projets d'amélioration,

guidés par notre directeur de l'amélioration continue, Monsieur Nelson Magoon et les accompagnateurs pédagogiques assignés à l'amélioration ou à ces matières d'enseignement, permettent aux personnels enseignants participants, **d'analyser les données en profondeur, de partager leurs expériences, d'identifier les leviers d'amélioration et de mettre en place des stratégies concrètes** pour faire progresser nos élèves et outiller notre personnel enseignant.

4.1.4.2 Prix d'excellence 2025

Trois membres de la grande famille du District scolaire francophone du Nord-Ouest (DSFNO) sont lauréates d'un Prix d'excellence en éducation 2025. Il s'agit de Mesdames **Charlene Caron**, éducatrice aux garderies Mélubulles et Zamibulles dans la région d'Edmundston, **Brigitte Babineau**, enseignante de 5^e et 6^e année à l'école communautaire Saint-Joseph; et de **Tracy Gagnon-Ringuette**, directrice de l'école Régionale Sainte-Anne (Vallée-des-Rivières).

Le Prix d'excellence en éducation est l'une des plus prestigieuses marques de reconnaissance de la part du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (MÉDPE). Il vise à honorer le personnel scolaire de même que le personnel du secteur de la petite enfance pour leur leadership et l'atteinte des objectifs du système d'éducation francophone.

Je vous invite à retourner lire le communiqué de presse paru le 3 octobre dernier sur nos réseaux sociaux qui décrit très bien ce qui les distingue et explique pourquoi le comité de sélection s'est arrêté sur leur candidature pour la réception de ce prestigieux prix.

Je tiens à féliciter chaleureusement nos trois lauréates pour leur leadership, leur sens de l'innovation, leur résilience et leurs actions bienveillantes et inclusives au quotidien. Elles incarnent pleinement la mission du DSFNO soit d'offrir les meilleures conditions d'apprentissage. Bravo encore à vous trois!

Les gagnantes du DSFNO font partie du groupe sélect des neuf lauréats d'un Prix d'excellence en éducation 2025 de la province (secteur francophone). Elles recevront leur prix lors d'une cérémonie qui aura lieu à Fredericton le 7 novembre prochain.

4.1.4.3 Recherche d'impact – UdeM

Madame Annie Roy-Charland, professeure de psychologie à l'Université de Moncton, mène présentement une recherche pour évaluer l'impact chez les enfants qui participent au programme BlizzLecture et du programme Raplecture implantés dans les écoles de notre district scolaire, depuis quelques années déjà, en partenariat avec Mesdames Marie-Josée Long et Lisa Bossé Perron, accompagnatrices pédagogiques au DSFNO et instigatrices de l'initiative. Je tiens à remercier les nombreuses personnes enseignantes impliquées dans la livraison de nos programmes de littératie communautaire dans nos écoles, qui ont accepté de participer à cette recherche qualitative.

4.1.5 Initiatives locales :

4.1.5.1 Tournoi de golf du personnel du DSFNO

Pour faire un suivi sur le tournoi de golf du personnel du DSFNO qui a eu lieu de 27 septembre dernier au Club de Golf d'Edmundston, je suis très heureuse de mentionner que l'évènement a permis d'amasser au-delà de 7 000\$ qui sera, redistribué dans toutes nos écoles afin d'offrir des repas aux élèves dans le besoin. Un merci sincère au comité organisateur ainsi qu'aux participants qui ont répondu à l'appel encore une fois. En raison

du grand succès de l'événement, le DSFNO prévoit poursuivre l'initiative l'an prochain.

5.1 Rapport de représentation de la présidente

Le rapport de la présidente est déposé dans le TEAMS du CÉD.

5.1.1 Suivi au rapport de représentation

Aucun.

5.2 Rapport de l'élève conseillère

Notre élève conseillère Célia Agouda, nous partage qu'une retraite de la Fédération des Jeunes francophones du Nouveau-Brunswick a eu lieu du 12 au 14 septembre derniers. Les participants ont pu discuter des enjeux que vivent les jeunes francophones. Également, l'AGA de la FJFNB a eu lieu lors de la retraite. Elle a aussi rencontré sa collègue élève-conseillère du DSF-S et elles ont discuté de leur rôle au CÉD ainsi que du fonctionnement du Conseil Jeunesse au DSF-S. Elle mentionne également que le vote de 16 ans demeure un mandat prioritaire pour la Fédération et les membres travaillent toujours pour faire avancer ce dossier.

Le Colloque provincial de leadership scolaire 2025 à eu lieu à l'école Mgr Marcel-François-Richard de St-louis-de-Kent du 25 au 28 septembre. Les élèves des conseils des élèves des 22 écoles secondaires francophones du Nouveau-Brunswick, dont ceux des 5 écoles secondaires du DSFNO, y ont participé. Les participants ont pu échanger et renforcer leurs compétences en leadership scolaire lors de conférences inspirantes, ateliers pratiques et occasions uniques de réseautage avec des leaders de partout dans la province.

5.3 Regroupement des CÉD

Une rencontre a eu lieu aujourd'hui. Des discussions ont porté sur les points à apporter au Forum provincial du 7 novembre prochain. Les points porteront sur divers suivis du dernier Forum dont l'inclusion scolaire entre autres.

5.4 FNCSE

5.4.1 Congrès annuel – Retour

Monsieur Robert Levesque nous partage qu'il s'agissait de la fin de son mandat au CA de la FNCSF à titre de représentant de l'Atlantique. Il a beaucoup apprécié son expérience et souligne toutes les belles rencontres et liens qu'il a tissés avec ses homologues de partout au Canada.

Il nous partage ses impressions concernant deux ateliers auxquelles il a participé lors du congrès de la FNCSF.

Le 35e congrès annuel s'est tenu du 16 au 18 octobre 2025 à Kelowna, en Colombie-Britannique, sous le thème : « **35 ans de succès : un réseau scolaire uni et une vision partagée !** ».

Réunissant près de 250 congressistes de partout au pays, cette édition anniversaire a célébré trois décennies et demie de collaboration, de résilience et d'innovation au sein du réseau scolaire francophone en milieu minoritaire. Le congrès a offert un programme riche en réflexions, en échanges constructifs et en découvertes inspirantes, le tout dans un esprit de fierté et d'unité.

Par ailleurs, des ateliers ont permis aux congressistes de plonger au cœur des enjeux et des défis actuels en éducation francophone tels que l'appropriation du [Plan stratégique sur l'éducation en langue française \(PSELF\)](#), ou encore, comment se prémunir face à la cyberviolence, comment influencer et informer les décideurs pour assurer l'essor et la pérennisation du réseau scolaire des écoles de langue française en contexte minoritaire ou encore comment renforcer le principe de la gestion scolaire par et pour les francophones grâce au levier juridique. Les congressistes ont également pu réfléchir sur les convergences entre

le nouveau plan stratégique de la FNCSF et celui de leur conseil scolaire respectif.

Ce 35e Congrès de la FNCSF a également marqué un important renouveau au sein du conseil d'administration et de son comité exécutif. Après trois années à la présidence, Simon Cloutier a cédé sa place à Johanne Lacombe, figure bien connue du milieu de l'éducation en français et jusque-là première vice-présidente de la FNCSF.

Le nouveau comité exécutif élu lors de l'assemblée générale annuelle se compose désormais de : Samia Ouled Ali (Ontario – ACÉPO), première vice-présidente, Tanya Saumure (Alberta – FCSFA), deuxième vice-présidente, Johanne Lacombe (Présidente), Denis Michaud (Terre-Neuve-et-Labrador), troisième vice-président.

5.5 Comités

5.5.1 Comité des politiques de gouverne : (*Hélène Laplante (présidente), Mélanie Bois, Cathy Pelletier, Francine Cyr*)

Le comité s'est rencontré et les politiques révisées seront envoyées aux membres pour en faire la révision pour la prochaine réunion publique.

5.5.2 Comité planification des installations scolaires : (*Steeve Savoie (président), Pierre Bourgoin, Robert Levesque, Francine Cyr*)

Aucune réunion a eu lieu.

5.5.3 Comité de la gestion financière et ressources humaines : (*Robert Levesque (président), Tania Godbout-Côté, Pierre Bourgoin, Francine Cyr*)

Une rencontre a eu lieu le 8 octobre pour la gestion financière. À l'heure actuelle, nous envisageons un déficit de 700 000\$ suite aux coupures du MEDPE. Nous sommes toutefois confiants que nous pourrons présenter un budget équilibré en date du 31 mars 2025.

Une discussion a eu lieu concernant l'abolition de la réclamation de la totalité de la taxe TVH sur certains achats et certains services depuis le 1^{er} avril 2024. Ça représente environ 250 000\$ de perte pour le district. Tel qu'indiqué sur le site de l'Agence de Revenu Canada : *À compter du 1er avril 2024, les administrations sanitaires, les districts scolaires et les collèges communautaires n'auront plus droit à un remboursement de 100 % de la TPS/TVH accordé aux entités gouvernementales selon l'Entente intégrée globale de coordination fiscale entre le gouvernement du Canada et le gouvernement du Nouveau-Brunswick. Toutefois, s'ils sont admissibles, ils peuvent continuer de demander le remboursement de 100 % pour les entités gouvernementales pour toute TPS/TVH qui est devenue payable avant le 1er avril 2024.* Semblerait que ce changement ne s'applique pas à toutes les provinces.

Du côté des ressources humaines, le concours du poste de direction générale est affiché. Le concours est ouvert jusqu'au 14 novembre. Par la suite, le processus d'un premier triage aura lieu. D'autres détails à suivre.

5.5.4 Comité du Lien avec la communauté : (Tania Godbout-Côté (présidente), Cathy

Pelletier, Steeve Savoie, Francine Cyr)

Une rencontre a eu le mois dernier. En l'absence de Madame Tania et Monsieur Steeve, des détails sont à venir concernant les consultations du CÉD.

6. Processus de gouverne

6.1 Comité consultatif de santé du DSFNO

Proposition #2025-10-03 :

Monsieur Pierre Bourgoin propose que Madame Mélanie Bois siège au comité consultatif de santé du DSFNO à titre de représentant du CÉD pour 2025-2026. Madame Cathy Pelletier appuie. ADOPTÉE

6.2 Questions du public

Aucun.

7. Bilan

7.1 Autoévaluation de la réunion – sondage

Les membres sont invités à compléter le sondage en ligne.

7.2 Sujets à l'horizon

Annonces – partenariats communautaires

8. Levée de la réunion

Confirmé à la réunion du : 25 novembre 2025

Lise Michaud-Martin (dg par intérim)

Francine Cyr

Secrétaire du Conseil d'éducation

Président de la réunion