

### POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures reçues, les exigences en matière de formation et d'expérience peuvent être augmentées.

**Ce poste est offert aux candidates et candidats à l'interne.**

## CONCOURS 2025D3274

### ACCOMPAGNATRICE/ACCOMPAGNATEUR PÉDAGOGIQUE - PÉDAGOGIE POSTE PERMANENT

#### **MANDAT DU POSTE :**

Sous la supervision de la direction exécutive à l'apprentissage, la personne choisie sera principalement responsable d'offrir un soutien au personnel éducatif, pour renforcer les pratiques pédagogiques inclusives et d'enseignement dans nos écoles afin d'assurer la réussite de tous les élèves.

Œuvrant auprès du personnel éducatif des écoles, la personne choisie favorisera et offrira du perfectionnement professionnel continu au personnel, afin d'assurer l'utilisation des pratiques d'enseignement éprouvées dans nos écoles. En collaboration avec la direction d'école, elle assurera l'alignement des pratiques dans nos écoles avec les dossiers prioritaires du MEDPE et du DSFNO qui lui seront assignés, notamment des programmes d'études et/ou des initiatives locales. Elle sera appelée à collaborer avec les membres de l'équipe d'accompagnement, dans le développement, la planification, l'organisation et le déploiement de la formation offerte. Elle sera aussi tenue de soutenir le personnel éducatif dans leur cheminement professionnel.

Les dossiers pédagogiques qui lui seront assignés pourraient également amener à différentes tâches qui relèvent des services de soutien à l'apprentissage et de l'amélioration continue.

#### **COMPÉTENCES :**

La personne choisie doit être titulaire d'un brevet d'enseignement V en enseignement valide au Nouveau-Brunswick, posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine, **de la formation et /ou de l'expérience en pédagogie** et avoir terminé avec succès sa période probatoire. La maîtrise de la langue française parlée et écrite est essentielle. Les personnes possédant l'équivalent en formation et en expérience de travail seront également considérées.

Des formations en pédagogie ou des participations ou expériences antécédentes à des projets ou à des comités de travail liés à la pédagogie, seront considérées comme des atouts. La personne choisie devra s'engager à suivre certaines formations identifiées par l'organisation.

#### **APTITUDES :**

La personne choisie démontre de fortes aptitudes en leadership, possède une connaissance des pédagogies éprouvées en plus d'avoir l'attitude, les connaissances et les compétences requises pour l'accompagnement, le coaching et le modelage de pratiques d'enseignement inclusive. Elle a un fort sens de l'initiative et peut travailler en équipe et de façon autonome, fait preuve d'un bon jugement, démontre un fort sens des responsabilités, et est engagé envers les objectifs de l'organisation et les principes de l'amélioration continue.

La personne choisie sera appelée à se déplacer à diverses écoles du district scolaire et pourra bénéficier d'un espace de travail à proximité de sa résidence.

#### **TRAITEMENT :**

Le traitement sera conforme aux dispositions de la convention collective en vigueur entre le Conseil de gestion et la Fédération des enseignantes et enseignants du Nouveau-Brunswick. **L'entrée en fonction est prévue pour le 25 août 2025.**

**Bureau : à déterminer selon le lieu de résidence de la personne retenue.**

Veillez inscrire le numéro de concours sur la demande d'emploi et y indiquer comment les compétences exigées et les aptitudes pour combler ce poste ont été acquises. Prière de faire parvenir votre demande d'emploi au plus tard le **1<sup>er</sup> juillet 2025 à 11 h** à l'adresse courriel suivante : **[dsfno.rh@nbed.nb.ca](mailto:dsfno.rh@nbed.nb.ca)**.

NOTE : Seules les personnes dont la candidature est retenue seront avisées.